



NRW DGB

GfS vor Ort:

Die Transformation von Wirtschaft und Arbeit:

Beratung, Qualifizierung und Weiterbildung
als Gelingensfaktoren

Impulsreferat I von Jörg Weingarten

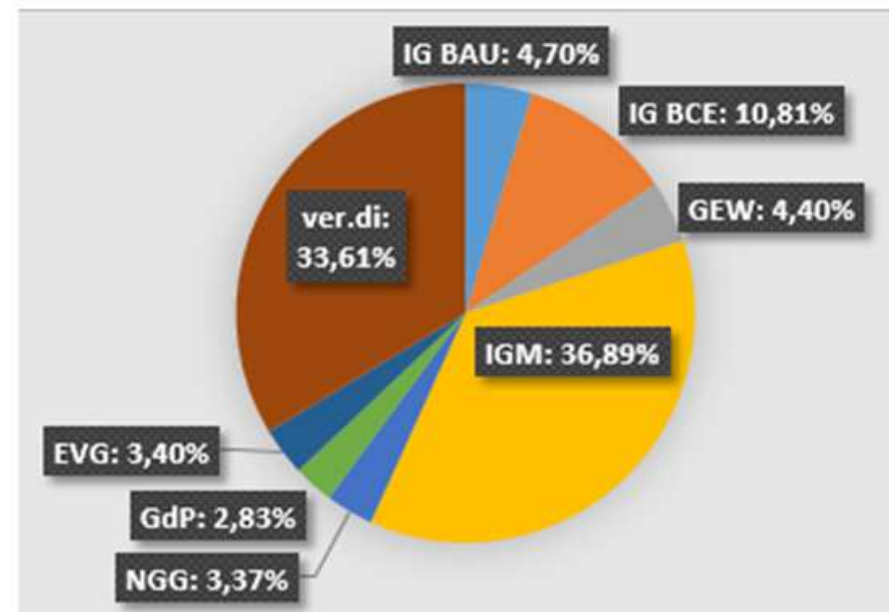
GfS Sitzung, 08.06.2022 im DGB-Gewerkschaftshaus Düsseldorf



NRW **DGB**

Der DGB und seine Mitgliedsgewerkschaften

- IG BAU (Bauen-Agrar-Umwelt)
- IG BCE (Bergbau, Chemie, Energie),
- GEW (Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft)
- IGM (Metall)
- NGG (Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten)
- GDP (Gewerkschaft der Polizei)
- EVG (Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft)
- ver.di (Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft)



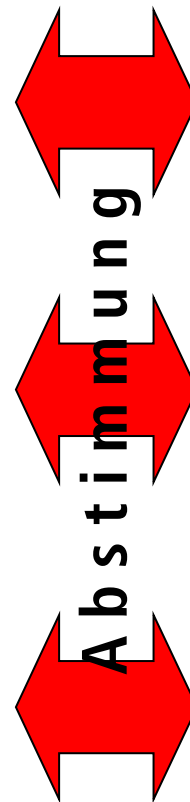


NRW **DGB**

Aufgabenverteilung Gewerkschaften - DGB

Gewerkschaften

- betrieblich
- branchenbezogen
- Mitbestimmung (betrieblich und in den Aufsichtsräten)
- Tarifarbeit / Streiks
- Mitgliedergewinnung + -betreuung
- Finanzierung durch Mitgliedsbeiträge (1% vom Brutto-Lohn)



DGB

- **Vertretung gegenüber der Politik**
- Rechtsschutz für Gewerkschaftsmitglieder (40% des Etats)
- gemeinsame Kampagnen
- Koordination / Vermittlung zwischen den Gewerkschaften
- Benennung von Vertreter*innen in der Selbstverwaltung
- Finanzierung durch die Gewerkschaften

Die regionale Struktur des DGB 9 Bezirke und 59 Regionen



NRW DGB





Landesauftrag



**Globalziel: Förderung der arbeitnehmerorientierten
Mitgestaltung eines sozialverträglichen Strukturwandels in NRW**

Zielgruppe

- Betriebs- und Personalräte
- Mitarbeitervertretungen
- interessierte ArbeitnehmerInnen

Umsetzung

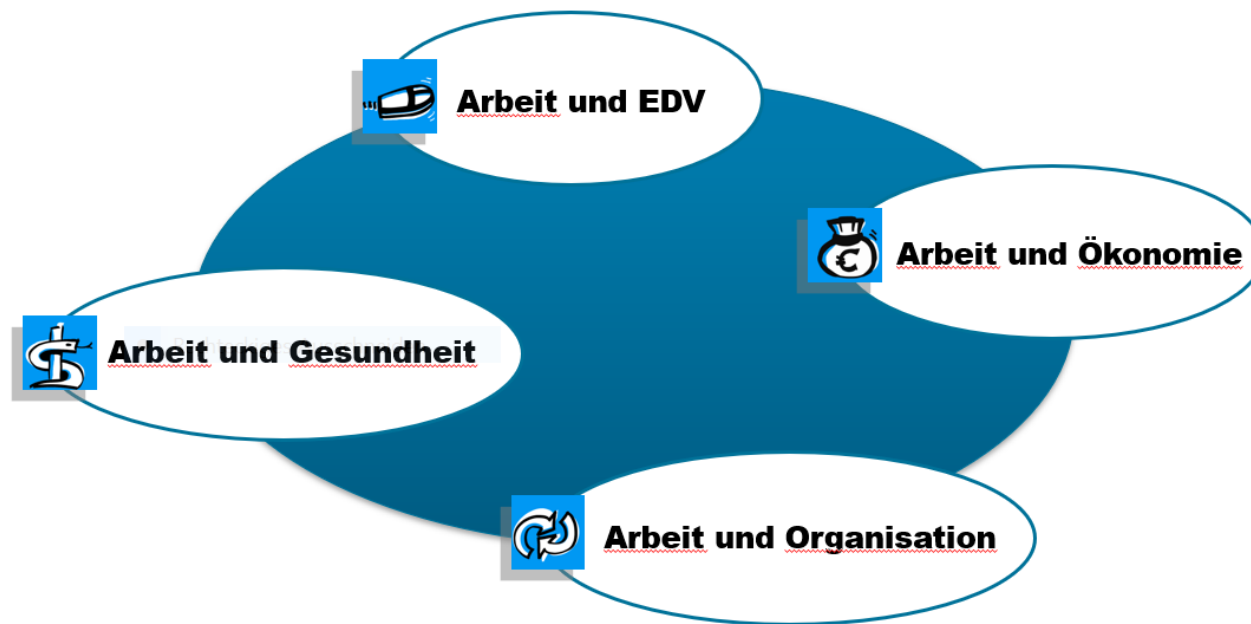
- "Befähigung" zur Beteiligung
- Schnelle Verfügbarkeit
- Branchenweites und flächendeckendes Angebot
- Kostenlose Grundberatung
- Besonders kleine und mittlere Betriebe
- Unterstützung von Landesaktivitäten

Die Technologieberatungsstelle beim DGB NRW (TBS)



NRW **DGB**

Geschäftsfelder





NRW **DGB**

Unterstützung für Beschäftigte in der Transformation



• Rechteckiges Ausschneiden

TRANSFORMATION GESTALTEN



EUROPÄISCHE UNION
REACT-EU
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Die vier großen D's der Transformation

Dekarbonisierung

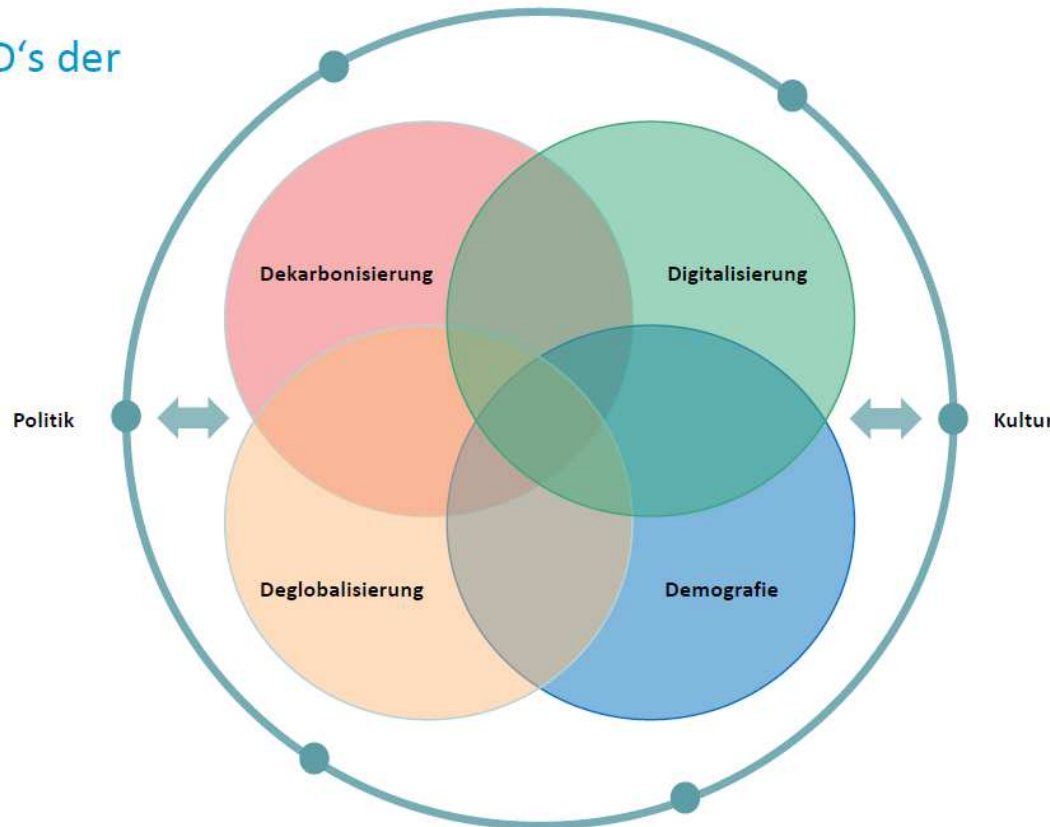
Digitalisierung

Politik

Kultur

Deglobalisierung

Demografie



Transformationstreiber und Überforderungselemente

Transformations- treiber

- Digitalisierung - KI
- Plattform-Ökonomie
- Dekarbonisierung
- Fachkräftemangel
- Kohleausstieg
- Klimaneutralität
- Demografie - Alternde Belegschaften
- Insolvenzrechtsnovellierung
- Wasserstoffwirtschaft
- Einkaufspreisexplosion
- Lieferkettenstörungen
- Zollstreitigkeiten
- Brexit-Folgen
- E-Mobilität
- Corona

Betriebliche
Interessenvertretung
unter Druck



Überforderungs- elemente

Corona-Widrigkeiten
bringen Einschränkungen für
Interessenvertretungsarbeit
...
Nachhaltige Umwälzungen,
kurzfristige Krisenreaktionsbedarfe
...
Prognoseunsicherheiten
...
Überbetriebliche
Gestaltungseinflüsse
...
„Schwache“
Mitbestimmung



Komplexität und Handlungsdruck nehmen zu

5-Stufen-Modell: Mehrwerte der Transformationsberatung



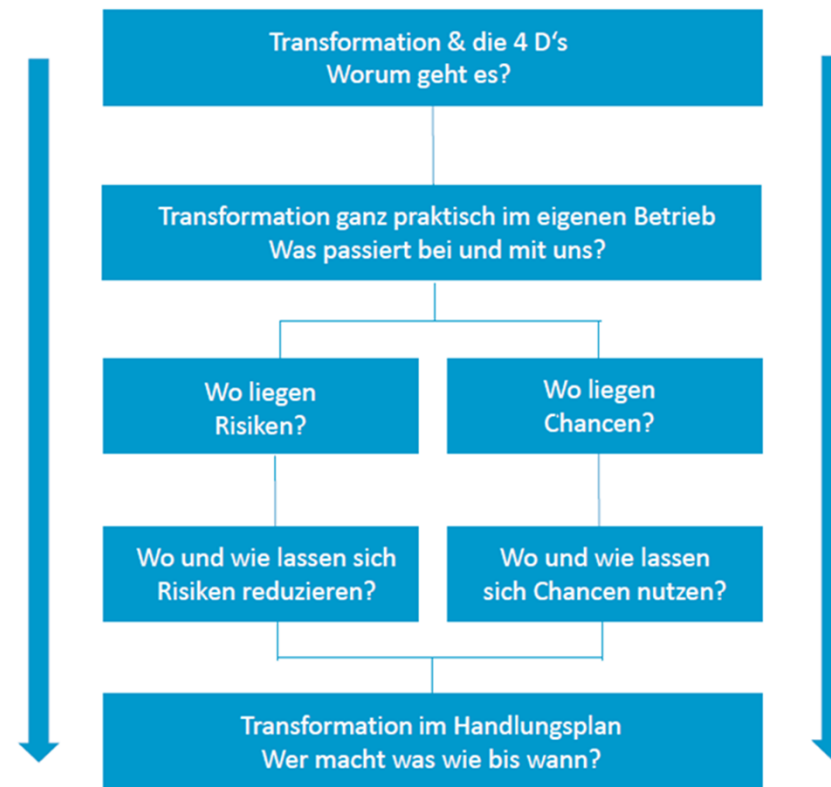
1. Stufe: Transformation verstehen

2. Stufe: Transformation erkennen

3. Stufe: Transformation einordnen

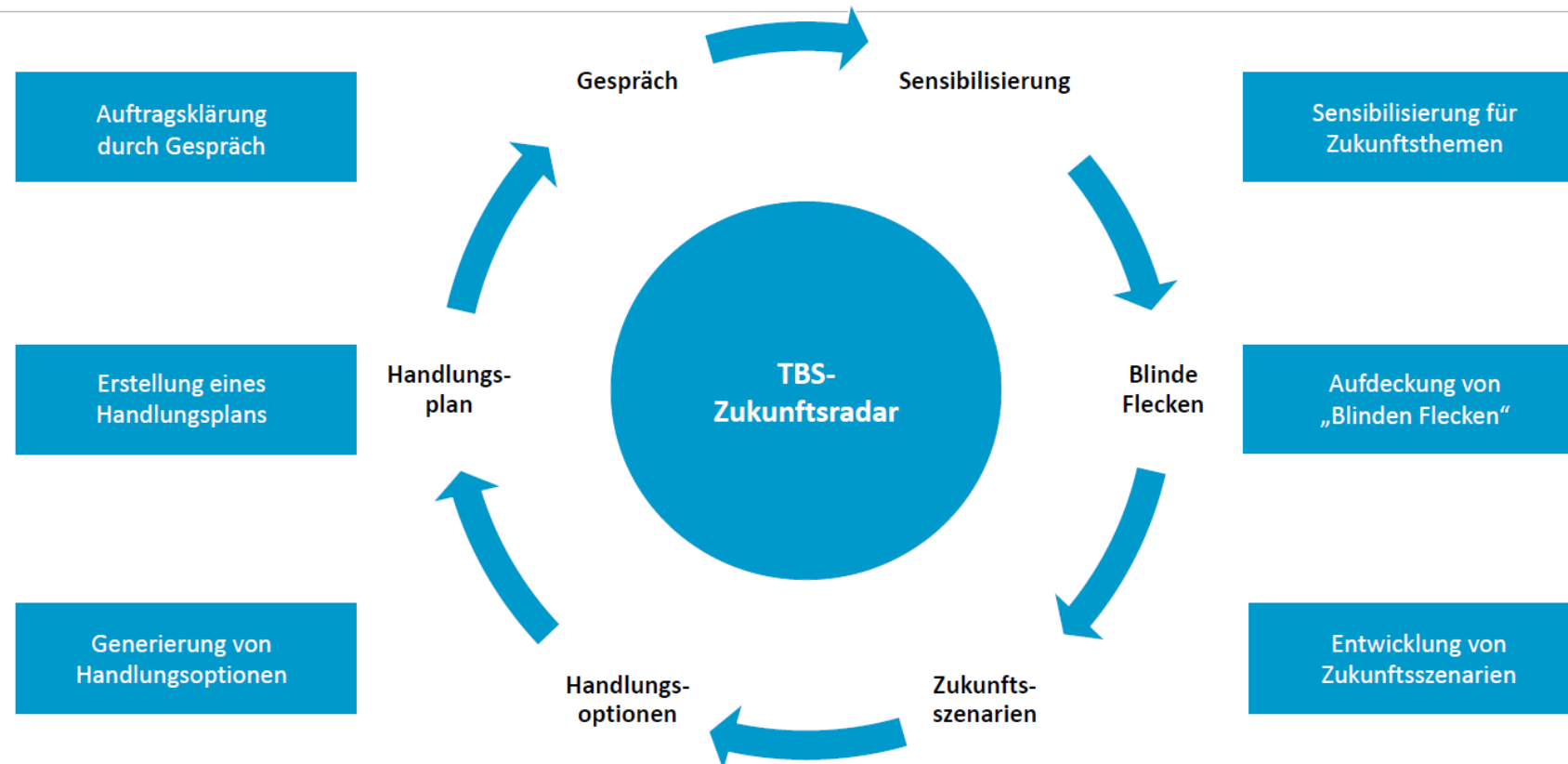
4. Stufe: Transformation begegnen

5. Stufe: Transformation gestalten





Beratungsansatz



Das neue Landesinstrument



NRW DGB

- Neues Instrument des Landes für KMU und deren Belegschaften
- Bis zu 12 Beratungstage werden gefördert
- Koordination bei der G.I.B.
- Kann mit dem Beratungsinstrument der TBS „Transformation gestalten“ kombiniert werden



Kofinanziert von der Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Transformationsberatung

- Ab dem 01.07.22 unter dem Dach der Potentialberatung
- Unterstützung von Unternehmen und ihren Beschäftigten, die vor dem Hintergrund der Umstellung ihrer Prozesse auf klimaschonende Wirtschaftsweisen vor besonders großen Veränderungen stehen.

Obligatorischer Inhalt:

- beteiligungsorientierte Beratung,
- Fokussierung auf das Themenfeld „Green Economy“ - zum Beispiel
 - ökologische Modernisierung,
 - Ressourceneffizienz,
 - Emissionsreduktion,
 - ökologische Produktgestaltung und
 - Umstellung von Wertschöpfungsketten,
- eine Strategie zur Kompetenzentwicklung der Beschäftigten

Qualifikationsszenarien der Transformation



NRW DGB

Technische und arbeitsorganisatorischen Entwicklung	Linear	Umbruch	
Berufliche Anforderungen	im „normalen“ Rahmen	Veränderung sich grundlegend	
Fachkräftebedarf	unverändert	Betrieb benötigt Fachkräfte	Betrieb benötigt nicht (bzw. weniger)
Weiterbildungsbedarf	Übliche Anpassungsfortbildung	Erweiterter Bedarf, und Umschulungen	In Transfer-gesellschaft
Arbeitsmarktpolitische Instrumente	Betriebliche Verantwortung und Instrumente wie Bildungsscheck	Ggf Förderung von Lehrgangskosten durch BA oder ähnlich	Ggf. Transfer Kurzarbeitsgeld
Ziele	Auf neue Anforderungen vorbereiten	Auf neue Anforderungen vorbereiten/in neue Tätigkeiten fortentwickeln	Auf neue Anforderungen vorbereiten. Perspektiven für Fachkraft entwickeln. Fachkräfte für verwandte Branchen sichern.



- Diskussion und Überleitung an Vortrag von Achim Vanselow



NRW DGB

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Dr. Jörg Weingarten
DGB Bezirk NRW
Abt. Industrie- und Strukturpolitik, Digitalisierung
Friedrich-Ebert-Str. 34-38
40210 Düsseldorf
Tel. (0211) 3683-145
Joerg.Weingarten@dgb.de